

OE PROFESSIONELL

Ein Zertifikats-Lehrgang für Menschen, die so unterschiedliche Ansätze wie: Trigon-Modelle, Mindfulness und KI-Unterstützung erfolgreich integrieren wollen

Leitung:

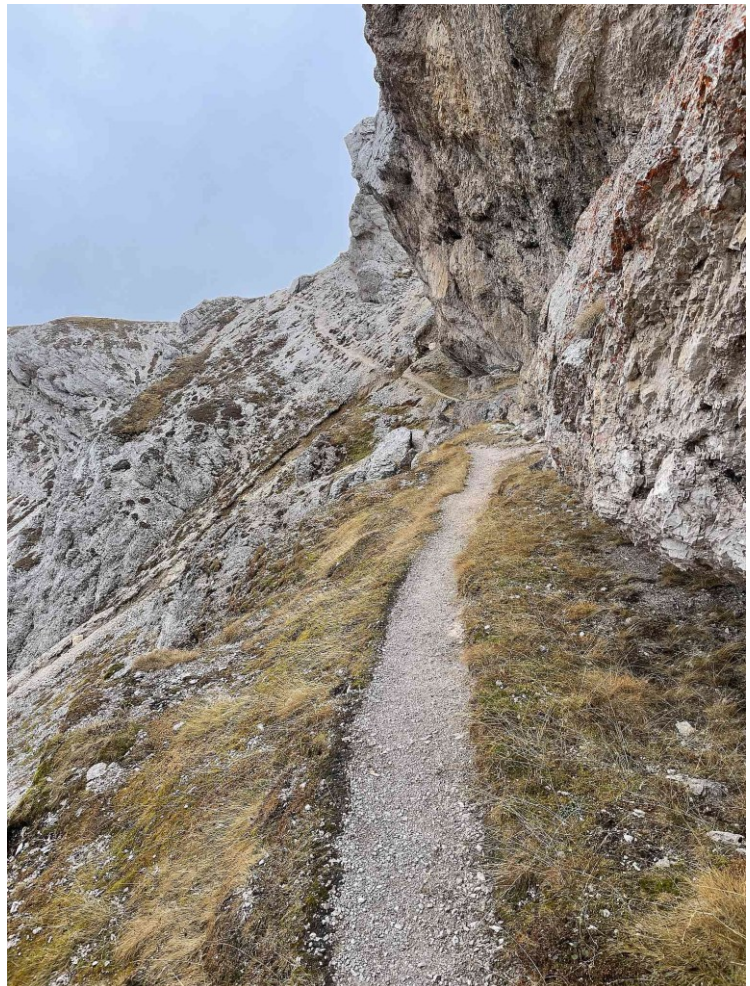
Gerd Geyer
Marika Borsetto

20.10.2026 – 16.4.2027

12 Tage (4 + 4 + 4) präsent

und

4 Tage (2 + 2) online



Trigon Entwicklungsberatung
Unternehmensentwicklung und
Konfliktmanagement GmbH
Trausnitzstraße 8
81671 München, Deutschland
T: +49 89 24 20 89 90

trigon.muenchen@trigon.de
www.trigon.de



Organisationen lebendig gestalten – Verantwortung übernehmen für Zukunft

Organisationsentwicklung professionell zu betreiben heißt für uns heute: Wir müssen bereit und in der Lage sein, die besten Methoden aus unterschiedlichen Quellen zu integrieren, um Nutzen zu schaffen. Deshalb haben wir im Lauf unserer eigenen Entwicklung als OE-Berater die bewährten Trigon-Modelle immer wieder ergänzt um neue, hilfreiche Ansätze. Die Herausforderung KI nehmen wir an: Als eine der zentralen Fragestellungen für Organisationen unterschiedlicher Branchen, aber auch als Unterstützung und Sparringspartner unserer eigenen Denk- und Handlungsprozesse. Je nach Ihrer konkreten Situation können klare Analysen, intuitive Methoden, meditative Ansätze oder KI-generierte Lösungen hilfreich sein. Unser Anspruch ist es, dass Sie professionell entscheiden, was für Sie und Ihr Unternehmen passt!

Menschen wollen heute Sinn erleben, Verantwortung übernehmen und wirksam sein. Sie bringen Unterschiedlichkeit, Erfahrung und Haltung ein – und erwarten Beteiligung. In einer Welt zunehmender Komplexität wird genau diese Vielfalt zur zentralen Ressource: für Lernen, Innovation und nachhaltige Entwicklung. Artificial Intelligence bietet ungeahnte Möglichkeiten – Verantwortung für Zukunftsentscheidungen bleibt eine menschliche Aufgabe.

Mit diesem OE-Lehrgang richten wir uns an Menschen, die Führung nicht als Rolle, sondern als Verantwortung begreifen – für Entwicklung, für Zusammenarbeit und für Sinn.

Was ist Ihr Nutzen?

Mit unseren Modellen und Tools

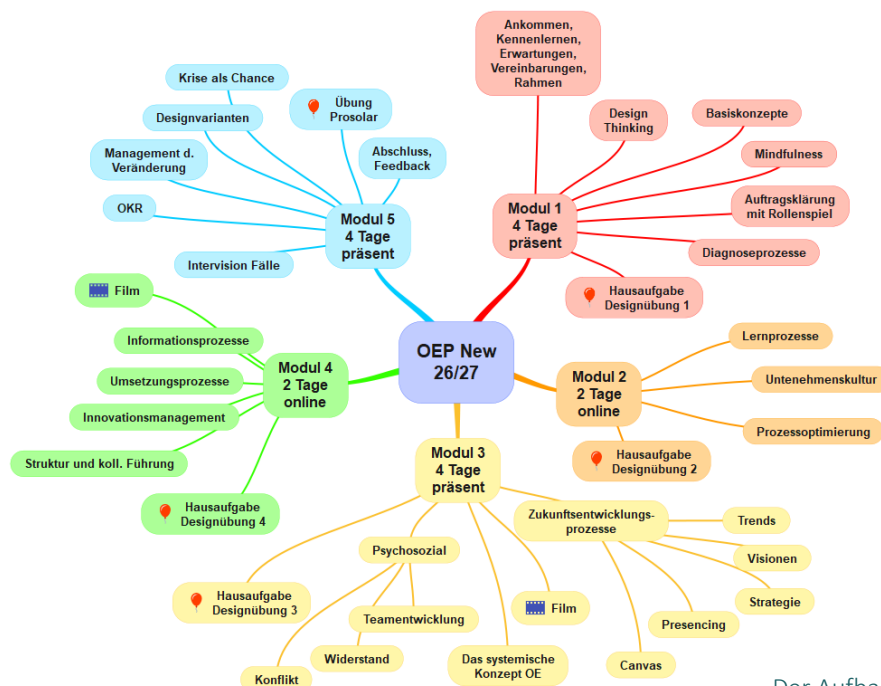
1. geben Sie Anderen In Transformationsprozessen Ihrer Organisation Sicherheit
2. erkennen Sie Veränderungsbedarf frühzeitig und schaffen Energie zur Veränderung
3. behalten Sie in turbulenten Zeiten den Überblick und den roten Faden
4. entwickeln Sie Veränderungsarchitekturen prozessorientiert und setzen sie um
5. helfen Sie internen und externen Kunden, den notwendigen Entwicklungsschritt zu gehen
6. berücksichtigen und lösen Sie Widerstände und Konflikte

Wie lernen und arbeiten wir?

Im viertägigen Startmodul verschaffen Sie sich mit dem **Trigon-Systemmodell** einen systemischen Überblick über die Organisation. **Design Thinking** ist nicht nur eine Methode, es beinhaltet auch einen OE-Prozess im Kleinen. Die **Trigon-Basisprozesse der Organisationsentwicklung** ermöglichen Ihnen, kleinere und größere Transformationen angemessen zu planen und umzusetzen. Nicht zuletzt geht es hier auch um das Kennenlernen, den Vertrauensaufbau und die Vernetzung der Teilnehmenden untereinander, um eine vielfältige Lernatmosphäre zu schaffen. Viele Teilnehmergruppen bleiben auch nach Lehrgangsabschluss teilweise mehrjährig im Austausch und Kontakt.

Das zweite Modul findet online statt. Hier vertiefen wir einzelne Basisprozesse, wie Diagnose und Information mit geeigneten Methoden. Wir üben – wie in allen Modulen – **Mindfulness-Methoden** und erklären, warum wir diese für wesentlich in Veränderungsprozessen halten.

Im dritten Modul sind wir wieder in Präsenz. Die Veränderung der **Unternehmenskultur**, agiles Arbeiten, **Umgang mit Widerständen und Konflikten** bearbeiten wir ebenso mit analytischen und metaphorischen Methoden wie **Zukunftsentwicklungs- und Strategieprozesse**.



Der Aufbau von OE Professionell

Das vierte Modul, wieder online, vertieft die Lernprozesse im Change und die konkrete **Umsetzung**. Zwischen den Modulen gibt es Designaufgaben, um zu lernen, wie Sie die **Architektur** von unterschiedlichen Changeprojekten passend anlegen können.

Das Abschlussmodul fokussiert noch einmal Aspekte der Prozesssteuerung und Umsetzung. In diesem Modul bearbeiten Sie eine umfassende Fallarbeit, in der Sie Ihre **Designkompetenz** und die professionelle Auswahl geeigneter Vorgehensweisen zeigen können.

Im gesamten Lehrgang finden wir es wichtig, das Design größerer Projekte, von der **Auftragsklärung bis zur Umsetzung**, immer wieder zu üben, um hier Sicherheit zu gewinnen.

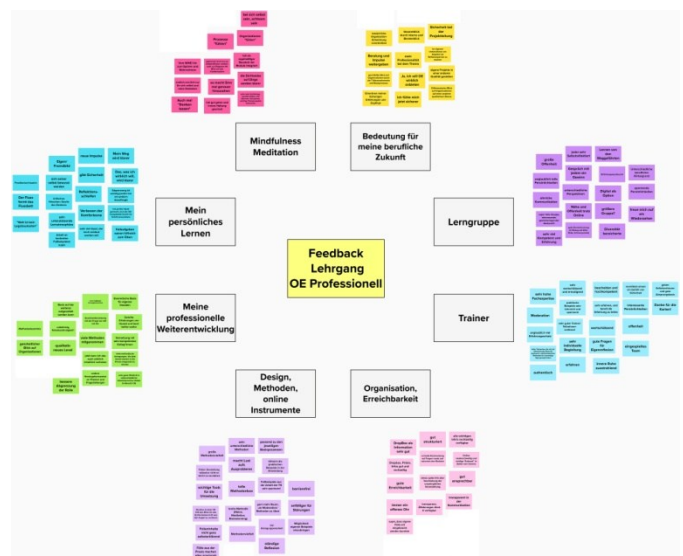
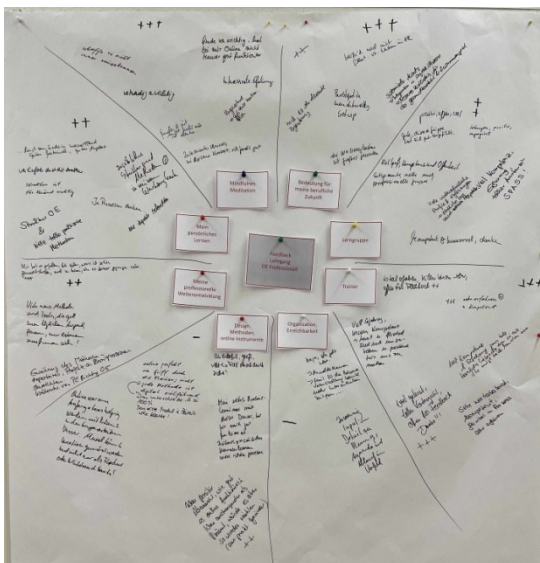


Zielgruppe

Wir freuen uns auf Menschen, die Veränderungen in Organisationen erfolgreich gestalten wollen:

- Führungskräfte aus Profit- und Non Profit-Organisationen, Unternehmer*innen, Geschäftsführer*innen, die für die Lebensfähigkeit ihres Bereiches verantwortlich sind
- Interne und externe Berater*innen und Change Manager*innen, die als Projektleiter*innen den Wandel begleiten müssen/dürfen.
- Agile Coaches, Scrum Master, Product Owner, die in agilen Organisationen Verantwortung übernehmen
- Teilnehmende aus vergangenen Lehrgängen hatten meistens mehrjährige praktische Erfahrung.

Was sagen Teilnehmende?



„Wesentlich, um Changeprozesse in Organisationen zu initiieren, durchzuführen und langfristig nachzuhalten ist ein ganzheitlicher systemischer Ansatz. Das Curriculum „OE Professionell“ von Trigon ist ein tolles Angebot, das bei mir für die Entwicklung dieser ganzheitlichen Perspektive auf das Thema Organisationsentwicklung ein wesentlicher Baustein war. Neben wertvollen theoretischen Konzepten und Modellen, welche uns vermittelt wurden, durften wir auch von einer Vielzahl von praxiserprobten Instrumenten durch authentische und flexible Trainer profitieren.

Den intensiven Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmenden habe ich als sehr bereichernd und inspirierend empfunden. Vielen Dank für diese wertvolle Lernerfahrung.“

Nora Klahm, Selbstständige Trainerin, Beraterin und Coach

„Als Teilnehmer von OEP, durchgeführt von Trigon München, ist es mir ein Anliegen mein Feedback zu teilen. Ich bin auf diese Weiterbildung durch mein Netzwerk aufmerksam gemacht worden. Ich beschäftige mich in unserem Unternehmen mit Projekten rund um Organisationsveränderung aber auch um die Change- und Kommunikationsprozesse für Projekte, die sich mit Prozessanpassung und IT-Einführung beschäftigen.

Für mich gab es auf der einen Seite Themen, die mir geholfen haben zu verstehen, wo wir mit der Organisation stehen und welche Entwicklungsmöglichkeiten sich daraus ergeben. Auf der anderen Seite gibt es neue Methoden und Tools kennenzulernen und auch durch entsprechende Übungen während des Trainings diese in der Handhabung zu erlernen, was sehr hilfreich ist. Ich konnte auch sofort neue Methoden für laufende Projekte anwenden.

Die Veranstaltungen sind sehr gut vorbereitet und die Unterlagen für die Sessions werden vorab zur Verfügung gestellt. Das virtuelle Trainingskonzept ist schlüssig und auf Wünsche der Teilnehmer wird flexibel eingegangen. Die sehr praxiserfahrenen Trainer teilen nicht nur das Wissen sehr professionell, das vorgegeben ist, sondern ergänzen dieses auch mit Beispielen aus ihrer eigenen Erfahrung.

Ich würde somit im Abgleich zu meiner Erwartungshaltung 4,5 von 5 Sternen vergeben. Warum? Weil es einzelne Themen gibt, die eher für Berater zu nutzen sind als für Führungskräfte, die intern Workshops durchführen.“

Gottfried Koch, Director BPT Transformation

Trigon Entwicklungsberatung

Seit 35 Jahren lebt und wächst Trigon mit vielen Elementen der Selbstorganisation und Eigenverantwortlichkeit. Dies gelingt auf der Basis gemeinsamer Werte und Modelle, einiger weniger Spielregeln und der Fähigkeit und Bereitschaft, immer wieder auftretende Spannungen anzugehen und zu lösen.

Trigon Entwicklungsberatung hat selbstständige Büros in Graz, Klagenfurt, Luzern (CH), München, Salzburg und Wien mit derzeit über 40 an den Unternehmen beteiligten BeraterInnen. Ausführlichere Informationen unter www.trigon.at.

Organisationsentwicklung bedeutet für uns

- Eine Organisation und ihre Menschen zur Selbsterneuerung befähigen („Innovationsziel“).
- das Problemlösungspotential der Organisation steigern („Effektivitätsziel“).
- Veränderungsprozesse im Sinne humaner Prinzipien gestalten („Humanisierungsziel“).
- Die Organisation befähigen und unterstützen, bei Spannungen zwischen den oben genannten drei Zielfeldern eine authentische Synthese zu finden („Authentizitätsziel“).

Lehrgangsleitung



Dipl.-Psych. Gerd Geyer, München (D)
Trigon Entwicklungsberatung

Studium der Psychologie und Informatik, seit über 25 Jahren in der Personal- und Organisationsentwicklung tätig; seit 2001 Mitgründer und Gesellschafter von Trigon München.

Ausbildungen in strategischem Management, Organisationsentwicklung und Kurztherapie (MRI, Palo Alto); Zertifizierter Mediator und Senior Coach.

Arbeitsschwerpunkte: Umsetzung von Veränderungsprojekten, Umgang mit Widerständen, Nutzung und Anpassung agiler Methoden in und außerhalb von Entwicklungsunternehmen, strategische Weiterentwicklung von Bereichen und Unternehmen, Change-Management, Konfliktbearbeitung und Mediation.



Dr.in Marika Borsetto, Bozen (I)

Studium der Psychologie, seit über 20 Jahren im Bereich Arbeit, Organisation und Human Resources Management tätig - in verschiedenen Führungspositionen, als selbständige Beraterin und Verwaltungsrätin.

Ausbildungen in systemischer Organisationsentwicklung, Human Resources Management, Innovationsmanagement und Projektmanagement; zertifizierte Coach nach ISO 17024 und IOBC.

Arbeitsschwerpunkte: Organisationsanalyse, Begleitung bei Reorganisationen und Fusionen, Visions- und Wertearbeit, Teamentwicklung, Unternehmenskultur, Prozessgestaltung & Visualisierung, Führungskräftecoaching, HR Management. Beratungs- & Trainingstätigkeit auf Deutsch und Italienisch.

Zertifikatslehrgang OE-Professionell 2026/2027

Termine

Workshop 1:	DI	20.10.2026	10:00 Uhr	bis FR	23.10.2026	ca. 15:30 Uhr
Workshop 2: - online:	DI	01.12.2026	08:30 Uhr	bis MI	02.12.2026	ca. 17:00 Uhr
Workshop 3:	DI	26.01.2027	10:00 Uhr	bis FR	29.01.2027	ca. 15:30 Uhr
Workshop 4: - online	DI	02.03.2027	08:30 Uhr	bis MI	03.03.2027	ca. 17:00 Uhr
Workshop 5:	DI	13.04.2027	10:00 Uhr	bis FR	16.04.2027	ca. 15:30 Uhr

Veranstaltungsort

Seminarzentrum Riederau, Currypark 9, 86911 Diessen am Ammersee

<http://www.seminare-ammersee.de/>

Kosten und Stornobedingungen

EUR 7.500 zzgl. gesetzl. MwSt., Übernachtung, Verpflegung und Seminarpauschale

Frühbucher bis 28.07.2026: EUR 6.900 zzgl. gesetzl. MwSt., Übernachtung, Verpflegung und Seminarpauschale

Bei Abmeldung nach verbindlicher Anmeldung bis zum 28.07.2026 werden EUR 500 Bearbeitungsgebühren abgerechnet. Bei Abmeldung nach dem 28.07.2026 sind 100 % des Gesamtbetrages zu zahlen. Diese Regelung gilt für den Fall, dass keine andere, für die Teilnahme am Seminar geeignete Person genannt wird.

Die Kosten für Übernachtung, Verpflegung und Seminarpauschale liegen bei den Teilnehmenden.

Für Ihre Anmeldung verwenden Sie bitte die nächste Seite.

Anmeldung - Zertifikatslehrgang OE-Professionell 2026/2027

Trigon Entwicklungsberatung

Unternehmensentwicklung und Konfliktmanagement GmbH

Trausnitzstraße 8, D-81671 München

trigon.muenchen@trigon.de

Workshop 1:	DI	20.10.2026	10:00 Uhr	bis FR	23.10.2026	ca. 15:30 Uhr
Workshop 2: - online:	DI	01.12.2026	08:30 Uhr	bis MI	02.12.2026	ca. 17:00 Uhr
Workshop 3:	DI	26.01.2027	10:00 Uhr	bis FR	29.01.2027	ca. 15:30 Uhr
Workshop 4: - online	DI	02.03.2027	08:30 Uhr	bis MI	03.03.2027	ca. 17:00 Uhr
Workshop 5:	DI	13.04.2027	10:00 Uhr	bis FR	16.04.2027	ca. 15:30 Uhr

Absender

TeilnehmerIn (Vor-, Zuname, Titel, Funktion)

Straße und Hausnummer (privat)

PLZ, Ort (privat)

Telefon (privat)

Fax (privat)

E-Mail (privat)

Firmenname und Adresse

Telefon (Firma)

Fax (Firma)

E-Mail (Firma)

Rechnung senden an (bitte angeben!):

☐ Privatadresse

☐ Firmenadresse

☐ andere Adresse, und zwar:

Österreichische bzw. Schweizer Unternehmen > bitte Angabe Ihrer UID-Nr.:

☐ Mit der Weitergabe meiner Kontaktdaten an die anderen Teilnehmer/innen bin ich einverstanden.

☐ Ich stimme der digitalen Erfassung meiner Daten für die Vertragserfüllung zu.

☐ Ich stimme zu, dass ich per E-Mail oder Post über weitere Veranstaltungen informiert werde.

Beziehen möchte ich

☐ Trigon Newsletter

☐ Trigon Themen

Ich melde mich verbindlich an und anerkenne die in dieser Beschreibung angeführten Kosten, Zahlungs- und Stornobedingungen sowie die AGB für Seminare, die auf **www.trigon.de** publiziert sind.

Datum / Unterschrift der TeilnehmerIn

Datum / Unterschrift der/des Vorgesetzten
(Bei Rechnungslegung an die Firma)